

Het Farel College zoekt per 1 oktober (of mogelijk eerder) een afdelingsleider (1 fte) voor havo 4 en 5

Profiel

Het Farel College biedt uitdagend onderwijs op mavo-, havo- en vwo-niveau op twee locaties in Amersfoort: op de hoofdlocatie en op de Farel Academy. We zijn een open christelijke school met 1450 leerlingen en 130 collega's. De havo- en vwo-afdeling hebben de status excellent.

Onbegrensd leren door ambitieus en betrokken onderwijs

Leerlingen krijgen bij ons de kans om letterlijk en figuurlijk over hun grenzen te kijken en te leren. Er is veel aandacht voor meertaligheid (o.a. tweetalig onderwijs op elk niveau), internationale oriëntatie en bèta onderwijs. Op het Farel College nemen leerlingen in toenemende mate meer verantwoordelijkheid voor hun eigen leerproces. We geven de leerlingen de mogelijkheid om een deel van hun lesprogramma zelf in te vullen, waarbij de mentor in dit keuzeprocess een belangrijke rol speelt. We hebben lestijd vrijgemaakt voor sociale en persoonlijke ontwikkeling van leerlingen. Projecten vragen om vaardig te worden in samenwerking. Het portfolio is een middel voor de leerling om zijn/haar ontwikkeling voor zichzelf, ouders en docenten zichtbaar te maken. We vinden het belangrijk dat de leerling zijn/haar eigen plek vindt en verantwoordelijkheid neemt in de maatschappij. Onder andere door de maatschappelijke stage en ons handelen vanuit christelijke waarden en normen werken we hieraan.

Functieomschrijving:

De afdelingsleider is medeverantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de school. Hij/zij vormt samen met de rector, plaatsvervangend rector en de collega-afdelingsleiders de schoolleiding. De afdelingsleider geeft leiding aan een eigen team van docenten en stuurt een aantal vakgroepen aan. Daarnaast heeft de afdelingsleider een kleine lesgevende taak.

Wie zoeken wij?

Een verbindende en resultaatgerichte afdelingsleider die verantwoordelijk is voor onderwijsontwikkeling en personeel. Je hebt leidinggevende ervaring in het voortgezet onderwijs (vwo, havo en/of mavo). Je bent op de hoogte van de ontwikkelingen in het onderwijs, kunt deze omzetten in beleid en vertalen naar de praktijk. Je creëert draagvlak voor de uitvoering van het beleid en ziet toe op borging. In een dynamische organisatie bewaak je de onderlinge afstemming. Jouw leiderschap is gericht op de groei van de ander. Je versterkt wat goed gaat, maar durft ook in te grijpen wanneer iets niet loopt of niet langer van toegevoegde waarde is. Je bent in staat om te variëren in je stijl van leidinggeven.

Uit gesprekken met jou blijkt dat je samen met de medewerkers concreet invulling kunt geven aan de open christelijke identiteit van de school.

Omschrijving team

Het team havo bovenbouw kenmerkt zich door de volgende kenmerken en kwaliteiten:

- Samenwerkend en verbindend
- Vertrouwen in elkaars kwaliteiten
- Initiatief tonend/ zelfsturend
- Gezamenlijke verantwoordelijkheid
- Betrokkenheid

Functie eisen

Een 1^e graads onderwijsbevoegdheid is een pre, bij voorkeur aangevuld met een Master onderwijskunde en/of (Midden)-Management Opleiding. Ervaring in een leidinggevende positie in een brede scholengemeenschap voor voorgezet onderwijs en ervaring met eindexamenklassen heeft de voorkeur.

Naast dat je vakinhoudelijk, vakdidactisch en pedagogisch bekwaam bent, beschik je over de volgende competenties:

- Handelen op basis van wederzijds vertrouwen
- Ruimte geven voor persoonlijke groei en ontwikkeling
- Samenwerken en verbinden
- Coachend leidinggeven

- Benaderbaar
- Transparant
- Communicatief vermogen
- Reflectie- en ontwikkelingsgericht
- Resultaatgerichtheid
- Organisatiesensitiviteit

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie waar ruimte is voor eigen initiatief.
- De mogelijkheid om jezelf verder te ontwikkelen.
- Een prettige werksfeer in een collegiaal team van professionals.
- Op deze functie is de CAO-VO van toepassing. Inschaling is in schaal 12 en afhankelijk van je huidige inschaling en relevante werkervaring.
- Het betreft een jaarcontract met uitzicht op verlenging bij goed functioneren en voldoende formatieruimte.

Meer informatie en solliciteren?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Thijs Jan van der Leij (rector) via telefoonnummer 033 – 422 90 20. Of kijk op farel.nl of meerwegen.nl (overkoepelende scholengroep). Jouw motivatiebrief en CV ontvangen wij graag voor maandag 26 augustus 2019 via vacature@farel.nl gericht aan de rector, de heer drs. T.J. van der Leij.

De sollicitatieprocedure is als volgt:

- ✓ In week 35 vindt de brievenselectie plaats waarna de uitnodiging voor de eerste gespreksronde volgt.
- ✓ Een assessment kan deel uitmaken van de procedure. Wij winnen graag een referentie in.
- ✓ Bij een positief besluit zal een afspraak gemaakt worden voor een arbeidsvoorwaardengesprek met de P&O adviseur.

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.